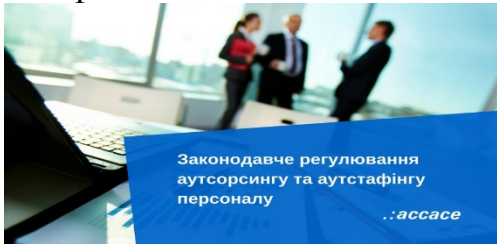




АНОНС СЕМІНАРУ
за 05 листопада 2020 р.

ПИТАННЯ	ЗМІСТ
ЮРИДИЧНІ ПИТАННЯ	
Фінансові санкції за порушення Закону України «Про застосування реєстраторів розрахункових операцій у сфері торгівлі, громадського харчування та послуг» від 06.07.1995 № 265/95-ВР 	• встановлення протягом календарного року в ході перевірки факту проведення розрахункових операцій з використанням РРО або розрахункових книжок на неповну суму вартості проданих товарів (наданих послуг) • непроведення розрахункових операцій через РРО з фіскальним режимом роботи; • невідповідності у юридичних осіб на місці проведення розрахунків суми готівкових коштів сумі коштів, яка зазначена в денному звіті, а в разі використання юридичною особою розрахункової книжки - загальній сумі продажу за розрахунковими квитанціями, виданими з початку робочого дня; • нероздрукування відповідного розрахункового документа, що підтверджує виконання розрахункової операції, або проведення її без використання розрахункової книжки на окремому господарському об'єкті такого суб'єкта господарювання.

Форми виконання робіт, пов'язані з робочою силою : - Аутсорсинг - Аутстафінг 	Аутсорсинг – це передача компанією частини її завдань або процесів стороннім виконавцям на умовах субпідряду. Недоліки аутсорсинга: • аутсорсер не бере безпосередньої участі в робочих процесах замовника та витрачає певний час на комунікацію з ним; • потрібні додаткові заходи для конфіденційності збереження даних. • неможливість сумістити функціонал різних посад в одному працівнику, якщо у замовника застосовується суміщення посад. Аутстафінг – це послуга, яка полягає в тому, що певна особа наймає в штат працівників, які надалі будуть працювати у замовника.
Трудова книжка невстановленого зразка 	Бланки трудових книжок і вкладиші до них виготовляються за єдиним зразком і виходять підприємством, а не надаються працівником, який вперше влаштовується на роботу. Прийом кадровою службою такого бланка від працівника неприпустимий і може кваліфікуватися як порушення законодавства про працю.
Припинення трудових договорів із ФОП 	На сьогодні у разі необхідності зняти з реєстрації договір, укладений до 01.01.2015 р., ФОП та працівник мають разом звернутися до центру зайнятості з паспортом та принаймні одним примірником договору.
Недостатня кваліфікація як підстава звільнення 	Невідповідність займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації може бути підставою для звільнення працівника лише тоді, коли власник має фактичні докази того, що саме через це працівник не може належним чином виконувати покладені на нього трудові обов'язки.

